



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

असाधारण भाग एक-अ-मध्य उप-विभाग

वर्ष ५, अंक ३८(२)]

गुरुवार, ऑगस्ट ८, २०१९/श्रावण १७, शके १९४१

[पृष्ठे २६, किंमत : रुपये २६.००

असाधारण क्रमांक ५३

प्राधिकृत प्रकाशन

महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या, ग्रामपंचायती, नगरपरिषदा, प्राथमिक शिक्षण आणि स्थानिक निधी लेखापरीक्षा अधिनियम यांखालील (भाग चार-ब मध्ये प्रसिद्ध करण्यात आलेले आदेश व अधिसूचना यांव्यतिरिक्त) आदेश व अधिसूचना.

नगरविकास विभाग

मंत्रालय (मुख्य इमारत), ४ था मजला, मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरू चौक
मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ८ ऑगस्ट २०१९

अधिसूचना

महाराष्ट्र नगरपरिषदा, नगरपंचायती व औद्योगिक नगरी अधिनियम, १९६५.

क्रमांक एमसीओ-२०१७/प्र.क्र.६९/नवि-१४. — महाराष्ट्र नगरपरिषदा, नगरपंचायती व औद्योगिक नगरी अधिनियम, १९६५ (महा. १९६५ चा ४०) चे कलम ३२१ पोट-कलम (१) व (२) सह कलम ७५ चे पोट-कलम (३) आणी ७५अ चे पोट-कलम (२) अन्वये प्राप्त झालेल्या अधिकारानुसार महाराष्ट्र शासन महाराष्ट्र नगरपरिषदा, नगरपंचायती व औद्योगिक नगरी राज्यसेवा स्वच्छता निरीक्षक (समावेशन, नेमणुका व सेवेच्या शर्ती) नियम, २०१९ खालीलप्रमाणे तयार करित आहे :—

१. **संक्षिप्त नाव व व्याप्ती.**—(१) या नियमांना, “ महाराष्ट्र नगरपरिषदा, नगरपंचायती व औद्योगिक नगरी राज्यसेवा स्वच्छता निरीक्षक (समावेशन, नेमणुका व सेवेच्या शर्ती) नियम, २०१९ ” असे म्हणावे.

(२) हे नियम या नियमाच्या परिशिष्ट-१ मध्ये नमूद केलेल्या पदावर नियुक्तीसाठी लागू असतील तथापि ते खालील नियुक्त्यांसाठी लागू असणार नाहीत,

- आकस्मिक निधीतून वेतन देण्यात येणाऱ्या आस्थापनावरील पदे, रोजंदारी आस्थापना ; कार्यव्ययी आस्थापना ;
- अर्धवेळ नेमणूक करण्यात येणारी पदे ;
- कंत्राटी पद्धतीने नेमणूक करण्यात येणारी पदे

२. **व्याख्या.**—(१) संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अपेक्षित नसेल तर या नियमात ;

(अ) “ समावेशित कर्मचारी ” म्हणजे कोणत्याही नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीच्या सेवेतील अस्तित्वातील कर्मचारी आणि ज्याचे या नियमाच्या तरतुदीनुसार महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक सेवेच्या कोणत्याही श्रेणीत गट क मधील पदावर समावेशन झालेले आहे ;

(ब) “समावेशन प्राधिकरण” म्हणजे नियम क्रमांक ५ नुसार अस्तित्वातील कर्मचारी यांचे समावेशनासाठी गठीत करण्यात आलेले प्राधिकरण ;

(क) अधिनियम म्हणजे महाराष्ट्र नगरपरिषद, नगरपंचायती व औद्योगिक नगरी अधिनियम, १९६५ (१९६५ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र.४०) ;

(ड) “नेमून दिलेला दिवस” म्हणजे, ज्या दिवशी महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक सेवा गठीत करण्यात आली तो दिनांक ;

(इ) “नियुक्ती प्राधिकारी” म्हणजे राज्य शासन किंवा राज्य शासनाने महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक सेवेसाठी अधिनियमाचे कलम ७५अ चे पोट-कलम (४) चे कामी प्राधिकृत केलेला असा अधिकारी जो उप सचिवापेक्षा कमी दर्जाचा नाही ;

(फ) “परिशिष्ट” म्हणजे या नियमास जोडलेली परिशिष्ट ;

(ग) “सल्लागार प्राधिकरण” म्हणजे महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग आणि महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग ही जबाबदारी स्विकार करेपर्यंत, नियम १६ नुसार गठीत समिती ;

(ह) “आयुक्त तथा संचालक” म्हणजे आयुक्त तथा संचालक , नगरपरिषद प्रशासन ;

(आय) पदवी किंवा पदविका म्हणजे केंद्र अथवा राज्य शासन यांनी मान्यता दिलेल्या भारतातील कोणत्याही वैधानिक विद्यापीठाने प्रदान केलेली पदवी अथवा पदविका ;

(ज) “अस्तित्वातील कर्मचारी” म्हणजे नगरपरिषद किंवा नगर पंचायतीचा असा कोणताही कर्मचारी जो नेमून दिलेल्या दिवसाच्या तात्काळ लगतपुर्वी या नियमांचे नियम ४ चे पोट-नियम (१) किंवा (२) मधील अटी पूर्ण करतो ;

(के) “शासन” म्हणजे महाराष्ट्र शासन ;

(ल) “महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक राज्य सेवा” किंवा “राज्य सेवा” म्हणजे अधिनियमाचे कलम ७५अ चे पोट-कलम (१) सह कलम ७५ चे पोट-कलम २ च्या -तरतुदीनुसार शासन नगर विकास विभाग अधिसूचना क्र.एमसीओ-२०१७/ प्र.क्र.६९/नवि-१४, दिनांक ०७ जानेवारी २०१९ अन्वये गठीत करण्यात आलेली महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक राज्य सेवा ;

(म) “नगरपरिषद” म्हणजे अधिनियमाच्या कलम २ च्या खंड (६) च्या अर्थानुसार नगरपरिषद ;

(न) “नगरपंचायत” म्हणजे म्हणजे अधिनियमाच्या कलम २ च्या खंड (२५)अ च्या अर्थानुसार नगरपंचायत ;

(ओ) निवड “सूची” म्हणजे राज्य सेवेमधील उच्च श्रेणी मध्ये पदोन्नतीसाठी तयार केलेली महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक सेवेमधील कर्मचाऱ्यांची श्रेणीनिहाय यादी ;

(प) “निवड समिती” म्हणजे या नियमातील नियम १६ अन्वये तयार केलेली निवड समिती ;

(२) या नियमांमध्ये वापरलेले परंतु उपरोक्त या नियमात परिभाषित न केलेल्या शब्द व अभिव्यक्ति यांना अधिनियमामध्ये त्यांना ठरवून दिलेला संबंधित अर्थ असेल .

३. **संवर्गाची पदसंख्या.**—सेवेच्या प्रत्येक श्रेणीची मंजूर पदसंख्या ही शासनाकडून अधिनियमाच्या कलम ७५अ चे पोट-कलम (१) नुसार निर्गमित केलेल्या अधिसूचनेनुसार प्रथमतः निश्चित करण्यात आलेली व तद्नंतर नगरपरिषद आणि नगरपंचायतीच्या आस्थापनेवर अधिनियमानुसार संबंधीत श्रेणीच्या वेतनश्रेणीत मंजूर केलेल्या पदांच्या आधारे निश्चित करण्यात येईल.

४. **अस्तित्वातील कर्मचाऱ्यांचे समावेशन.**— (१) नगरपरिषद किंवा नगरपंचायत मधील असा प्रत्येक कार्यरत कर्मचारी जो स्वच्छता निरीक्षक, वरिष्ठ स्वच्छता निरीक्षक किंवा मुख्य स्वच्छता निरीक्षक यापैकी पदावर कार्यरत आहे ;

(अ) ज्याची नियुक्ती अधिनियमाचे कलम ७६ च्या उप-कलम (३) च्या तरतुदीनुसार स्वच्छता निरीक्षक, वरिष्ठ स्वच्छता निरीक्षक किंवा मुख्य स्वच्छता निरीक्षक पदावर करण्यात आली होती ;

(ब) जो सेवेच्या संबंधित श्रेणीतील पदावर समावेशन करण्यासाठी परिशिष्ट २ मध्ये विहित केलेल्या संबंधित अटीची पूर्तता करीत आहे आणि त्यात नमूद पात्रता व अनुभव धारण करीत असेल ; आणि

(क) समावेशन प्राधिकरणाच्या मतानुसार ज्याचे निश्चित केलेल्या दिवसाच्या लगतपूर्वी नगरपरिषद किंवा नगरपंचायत मधील काम आणि वर्तन समाधानकारक असेल ; आणि

(ड) ज्याच्या विरुद्ध विभागीय चौकशी प्रलंबित नाही,

तो कलम ७६ च्या उप-कलम (३) च्या तरतुदीनुसार नगरपरिषद / नगरपंचायत येथे ज्या वेतनश्रेणीत त्याची नियुक्ती करण्यात आली होती त्या विद्यमान वेतनश्रेणीत किंवा उच्च वेतनश्रेणी असलेल्या सेवेच्या त्याच श्रेणीत समावेशनास पात्र असेल.

(२) नगरपरिषद किंवा नगरपंचायत मधील कार्यरत असा प्रत्येक कर्मचारी जो स्वच्छता निरीक्षक, वरिष्ठ स्वच्छता निरीक्षक किंवा मुख्य स्वच्छता निरीक्षक या पदाव्यतिरिक्त इतर पदावर कार्यरत आहे ;

(अ) ज्याची नियुक्ती नगरपरिषद / नगरपंचायत मधील कोणत्याही पदावर अधिनियमाचे कलम ७५ च्या उप-कलम (३) च्या तरतुदी खाली तयार केलेले नियम किंवा यथास्थित अधिनियमाचे कलम ७६ चे पोट-कलम (३) च्या तरतुदीनुसार करण्यात आलेली होती ;

(ब) जो सेवेच्या संबंधित पदावर समावेशन करण्यासाठी परिशिष्ट २ नुसार विहित केलेल्या संबंधित अटीची पूर्तता करीत आहे आणि पात्रता व अनुभव धारण करीत आहे, आणि ;

(क) समावेशन प्राधिकरणाच्या मतानुसार ज्याचे निश्चित केलेल्या दिवसाच्या लगतपूर्वी नगरपरिषद किंवा नगरपंचायत मधील काम आणि वर्तन समाधानकारक असेल ;

(ड) ज्याच्या विरुद्ध विभागीय चौकशी प्रलंबित नाही.

तो या नियमाच्या पोट-नियम (१) मध्ये नमूद करण्यात आलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या समावेशनानंतर शिल्लक रिक्त पदावर राज्य सेवेच्या श्रेणी क मध्ये, त्या श्रेणीसाठी लागू असलेल्या वेतनश्रेणीत समावेशनास पात्र असेल.

(३) (अ) या नियमाच्या पोट-नियम (१) किंवा पोट-नियम (२) नमूद केलेल्या व निश्चित केलेल्या दिवसाच्या लगतपूर्वी कोणत्याही नगरपरिषद किंवा नगरपंचायत यात कार्यरत असलेल्या प्रत्येक पात्र अस्तित्वातील कर्मचाऱ्यास,

(i) राज्य सेवेत समावेशित होण्याचा ; किंवा

(ii) राज्य सेवेत समावेशित न होण्याचा, पर्याय असेल.

(ब) उपखंड अ नुसार विकल्प सादर करण्यासाठी, नियुक्ती प्राधिकारी त्यांच्या वेबसाइटवर नोटीस प्रसिद्ध करून पात्र कर्मचाऱ्याकडून विकल्प मागवेल. असा विकल्प लिखित स्वरूपात आणि अशी नोटीस प्रसिद्ध झाल्यापासून एक महिन्याच्या आत संबंधित नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीचे मुख्याधिकारी यांचे मार्फत समावेशन प्राधिकरणाकडे सादर केला पाहिजे.

(क) परिच्छेद-ब मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या कालावधीत कर्मचारी आपला विकल्प नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीचे मुख्याधिकाऱ्याकडे सादर करण्यास अयशस्वी झाल्यास, सदर कर्मचाऱ्याने विकल्प सादर केलेला नाही व तो खंड अ चे उपखंड (ii) प्रमाणे समावेशनास इच्छुक नाही, असे मानण्यात येईल. अस्तित्वातील कर्मचाऱ्याकडून एकदा सादर केलेला विकल्प अंतिम असेल.

(ड) समावेशन प्राधिकरण समावेशनासाठी ज्या कर्मचाऱ्यांनी विकल्प सादर केलेला आहे अशा कर्मचाऱ्यांची पोट-नियम (१) किंवा (२) मध्ये नमूद केलेल्या व लागू असलेल्या निकषांनुसार पात्रता तपासेल. आणि समावेशनासाठी पात्र आढळलेल्या अस्तित्वातील कर्मचाऱ्यांच्या नावांची, नियुक्ती प्राधिकाऱ्यास पोट-नियम (४) प्रमाणे सूची तयार करण्यासाठी शिफारस करेल.

(४) पोट-नियम (३) चे परिच्छेद (ड) नुसार समावेशन प्राधिकरणाकडून प्राप्त झालेल्या शिफारसी विचारात घेतल्यानंतर, नियुक्त प्राधिकारी पात्र उमेदवारांच्या खालीलप्रमाणे दोन स्वतंत्र श्रेणी निहाय याद्या तयार करेल.

(अ) या नियमाच्या पोट-नियम (१) नुसार पात्र कर्मचारी (श्रेणी निहाय श्रेणी अ, ब व क चे पदासाठी).

(ब) पोट-नियम (२) नुसार पात्र कर्मचारी (फक्त श्रेणी क चे पदासाठी).

(५) सेवेच्या प्रत्येक श्रेणीसाठी पात्र कार्यरत असलेल्या अस्तित्वातील कर्मचाऱ्यांच्या पोट नियम (४) नुसार तयार करण्यात आलेल्या प्रत्येक यादीतील परस्परातील जेष्ठता, समावेशन करावयाच्या श्रेणीसाठी लागू समकक्ष किंवा वरिष्ठ वेतनश्रेणीत केलेल्या निरंतर सेवेच्या कालावधीनुसार निश्चित केली जाईल.

(६) सेवेतील कोणतेही पद रिक्त असेल किंवा जेव्हा ते रिक्त होईल, तेव्हा ते पद पोट नियम (४) नुसार तयार करण्यात आलेल्या यादीमधील अस्तित्वातील कर्मचाऱ्यांच्या नियुक्तीने भरले जाईल. या नियुक्त्या या काटेकोरपणे अशा यादीतील ज्येष्ठतेनुसार असतील. व ही प्रक्रिया सदर यादी पूर्णपणे संपुष्टात येईपर्यंत सुरू असेल.

(७) श्रेणी 'क' च्या पदासाठी, उप-नियम (४) चे खंड (अ) नुसार तयार करण्यात आलेल्या यादीत (स्वच्छता निरीक्षक, वरिष्ठ स्वच्छता निरीक्षक किंवा मुख्य स्वच्छता निरीक्षक या पदावर कार्यरत असणारे कर्मचारी) नमूद कर्मचारी यांची नावे संपुष्टात येईपर्यंत, उप नियम (४) चे खंड (ब) नुसार तयार करण्यात आलेल्या यादीमधील (स्वच्छता निरीक्षक, वरिष्ठ स्वच्छता निरीक्षक किंवा मुख्य स्वच्छता निरीक्षक या पदा व्यतिरिक्त इतर पदावर कार्यरत असणारे कर्मचारी) कर्मचाऱ्यांना नियुक्ती देण्यात येणार नाही.

५. **समावेशन प्राधिकरणाचे गठन.**— (अ) नियम क्र. ४ चे पोट-नियम क्र. (१) व (२) मध्ये नमूद अस्तित्वातील कर्मचारी यांचे समावेशन आणि संबंधित बाबींसाठी, " समावेशन प्राधिकरण " असेल, त्यात खालील अधिकारी समाविष्ट असतील :-

(१)	आयुक्त तथा संचालक , नगरपरिषद प्रशासन	-	अध्यक्ष
(२)	सह संचालक, नगरपरिषद प्रशासन	-	सदस्य
(३)	प्रत्येक विभागातील प्रादेशिक उप संचालक, नगरपरिषद प्रशासन	-	सदस्य
(४)	सहाय्यक संचालक, नगरपरिषद प्रशासन या पेक्षा कमी दर्जा नसलेला मागास प्रवर्गातील गट-अ चा अधिकारी	-	सदस्य
(५)	उप संचालक, नगरपरिषद प्रशासन संचालनालय	-	सदस्य सचिव

(ब) समिती आपली कार्यवाही तिला योग्य वाटेल, अशा पद्धतीने पार पाडेल.

६. **अस्तित्वातील कर्मचारी यांचे राज्य सेवेतील पदाव्यतिरिक्त इतर समकक्ष पदावर समावेशन.**— अस्तित्वातील कर्मचाऱ्यांपैकी समावेशनासाठी पात्र न ठरलेल्या किंवा ज्यांनी वरील नियम ४ चे पोट-नियम (३) नुसार समावेशनासाठी विकल्प सादर केलेला नाही, अशा कर्मचाऱ्यांना नगरपरिषद किंवा नगरपंचायत, तिला योग्य वाटेल अशा गट-क मधील राज्य सेवेतील कर्मचाऱ्यातून भरावयाच्या पदाशिवाय उपलब्ध इतर पदावर (तांत्रिक व अधिनियमाचे कलम ७५ मध्ये नमूद पदे वगळून) नियुक्ती देण्यात येईल.

७. **समावेशन झालेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतन निश्चिती.**— (१) अस्तित्वातील कार्यरत कर्मचाऱ्यांचे सेवेतील ज्या पदावर समावेशन झालेले आहे त्याची वेतनश्रेणी कोणतीही असली तरी, अस्तित्वातील कर्मचारी या पैकी विकल्प निवडेल,—

(i) त्यास समावेशनाच्या तात्काळ लागतपुर्वी लागू असलेली वेतनश्रेणी तो नमूद करेल त्या कालावधीसाठी लागू ठेवणे किंवा

(ii) त्याचे ज्या पदावर समावेशन झालेले आहे त्या पदासाठी वेतनश्रेणी.

(२) समावेशित कर्मचाऱ्याने पोट-नियम (१) मधील खंड (अ) मध्ये नमूद पर्याय निवडण्यासाठी त्याचा विकल्प त्याचे नियम ४ चे पोट-नियम (६) नुसार समावेशन झाल्यापासून दोन महिन्यांच्या कालावधीत लेखी स्वरूपात नियुक्ती प्राधिकारी यांना कळविला पाहिजे. जर अशा प्रकारे विकल्प न कळविल्यास, समावेशित कर्मचाऱ्याने त्यांचे ज्या पदावर समावेशन झालेले आहे, त्या पदास लागू असलेल्या वेतनश्रेणीचा पर्याय स्विकारल्याचे समजण्यात येईल. वेतन हे महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम १९८१ नुसार निश्चित करण्यात येईल. एकदा दिलेला किंवा दिला असल्याचे समजण्यात येणारा विकल्प हा अंतिम असेल.

८. **समावेशित कर्मचा-याच्या रजा.**- समावेशित कर्मचा-याच्या समावेशनापूर्वी त्याच्या सर्व शिल्लक रजा पुढे धरण्यात येऊन, त्याच्या रजा खाती जमा करण्यात येतील. त्याला त्याच्या खाती जमा रजा महाराष्ट्र नागरी सेवा (रजा) नियम १९८१ नुसार विहित करण्यात आलेल्या मर्यादेच्या अधीन राहून उपभोगता येईल.

९. **सेवा निवृत्ती व रजा वेतन अंशदान.**-जेव्हा कोणत्याही नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीचा कर्मचारी सेवेमध्ये समावेशित झाला असल्यास, तेव्हा संबंधित नगरपरिषद किंवा नगरपंचायती सेवा निवृत्ती व रजा वेतन अंशदान अदा करेल आणि संबंधित कर्मचा-याचे भविष्य निर्वाह निधी खात्यात असलेला निधी, त्यावर लागू असल्यास नियुक्ती प्राधिकारी ठरवतील अशा दराने व्याजासह, नियुक्ती प्राधिकारी मागणी केल्यापासून नव्वद दिवसांपेक्षा अधिक नाही अशा कालावधीत हस्तांतरित करेल.

१०. **समावेशित कर्मचा-याच्या सेवानिवृत्ती वेतनाबाबत तरतूद.**- ज्याचे राज्य सेवेत समावेशन झालेले अशा प्रत्येक समावेशित प्रत्येक कर्मचा-यास प्रकरण परत्वे महाराष्ट्र नागरी सेवा (सेवानिवृत्ती वेतन) नियम १९८२ किंवा परिभाषित अंशदायी निवृत्ती वेतन योजना लागू असेल. ज्या प्रकरणी नियुक्ती प्राधिकारी यांनी कोणतेही विशेष आदेश दिलेले असतील अशी प्रकरणे वगळता, त्याची समावेशन दिनांकापूर्वी नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीत झालेली निरंतर सेवा, ही नियम ११ मधील तरतुदीस अधीन राहून निवृत्ती वेतनाह सेवा म्हणून गणण्यात येईल.

११. **नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीने सेवा निवृत्ती व रजा वेतन अंशदान देय असणे.**- (१) संबंधित नगरपरिषद किंवा नगरपंचायत समावेशित झालेल्या कर्मचा-याने यापूर्वी नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीत केलेल्या सेवेच्या कालावधीसाठीचे नियुक्ती प्राधिकारी निश्चित करेल अशा दराने निवृत्ती वेतन अंशदान त्यावरील व्याजासह शासनास अदा करतील. आणि जेव्हा नियुक्ती प्राधिकारी हा शासना व्यतिरिक्त असल्यास, नियुक्ती प्राधिकारी ते दर शासनाच्या सल्ल्याने निश्चित करेल.

(२) प्रत्येक नगरपरिषद किंवा नगरपंचायत नियुक्ती प्राधिकारी निर्धारित करेल अशा दराने शासनास सेवा निवृत्ती व रजा अंशदान प्रत्येक वर्षी अदा करेल. आणि जेव्हा नियुक्ती प्राधिकारी हा शासना व्यतिरिक्त असल्यास, नियुक्ती प्राधिकारी ते दर शासनाच्या सल्ल्याने निश्चित करेल.

१२. **सर्वसाधारण भविष्य निर्वाह निधी साठीचे योगदाना संबंधी तरतुदी.**- ज्या नगरपरिषदेत तो कार्यरत होता अशा नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीच्या वतीने संचालित संबंधित समावेशित कर्मचा-याच्या परिभाषित अंशदायी निवृत्तीवेतन योजनेसह, सर्वसाधारण भविष्य निर्वाह योजनेच्या खात्यात समावेशनाच्या दिनांकापूर्वी जमा असलेली वर्गणी व लागू असल्यास दिवसापासून त्यावरील व्याजाची रक्कम, ही महाराष्ट्र सर्वसाधारण भविष्य निर्वाह निधी नियम १९९८ नुसार संचालित नवीन खात्यात हस्तांतरित करण्यात येईल.

सेवेत समावेशन झाले नंतर लगेच नियुक्ती प्राधिकारी यांचे कडून नवीन भविष्य निर्वाह निधी खाते उघडण्यात येईल.

१३. **समावेशन पूर्ण झाल्यानंतर अर्हता आणि नेमणुकीची पद्धती.**-(१) समावेशनाची प्रक्रिया पूर्ण झाल्यानंतर नियुक्ती प्राधिकारी या नियमानुसार महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक राज्य सेवेतील सर्व पदावर नेमणुका करतील.

तथापि, राज्य सेवेतील नामनिर्देशनाने करावयाच्या सर्व पदावरील नियुक्त्या, नियुक्ती प्राधिकारी सल्लागार प्राधिकरणाच्या सल्ल्याने करेल.

(२) या नियमानुसार विहित राज्यसेवा व त्या अंतर्गत श्रेणीतील पदावर नियुक्ती साठी उमेदवाराने धारण करणे आवश्यक शैक्षणिक, अनुभव व वय इत्यादी संबंधी अर्हता तसेच नेमणुकीची पद्धती ही परिशिष्ट-III मध्ये निर्दिष्ट केल्याप्रमाणे असेल :

परंतु, राज्यसेवेत भरती साठी संबंधित सेवेसाठीच्या सेवा नियमानुसार विहित करण्यात आलेली वयाची उच्चतम मर्यादा ही महाराष्ट्र शासनाकडून वेळोवेळी घोषित होणाऱ्या धोरणानुसार असेल.

स्पष्टीकरण—या नियमांच्या हेतूने, अशा पदासाठी अर्ज सादर करण्यासाठी विहित केलेल्या अंतिम दिनांकास वयाची उच्चतर मर्यादा मोजली जाईल.

१४. **राज्य सेवेत नियुक्तीसाठी अपात्रता.**-असा व्यक्ती सेवेतील पदावर नेमणुकीस पात्र नसेल जो,—

(अ) तो भारताचा नागरिक नसेल ; किंवा

(ब) ज्यास नगरपरिषद किंवा नगरपंचायत किंवा इतर कोणतीही स्थानिक संस्था किंवा कोणत्याही शासनाच्या सेवेतून गैरवर्तणुकीच्या कारणासाठी बडतर्फ केले गेले आहे ; किंवा

(क) ज्यास नियुक्ती प्राधिकाऱ्याच्या मते नैतिक अधःपतनात समावेश होणा-या गुन्हाकामी दोषी ठरविण्यात आलेले आहे ; किंवा

(ड) जर संबंधित पदासाठी अर्ज सादर करण्याच्या शेवटच्या दिवशी त्याने वयाची २१ वर्ष पूर्ण केलेली नसतील.

१५. **सेवेतील पदाचे आरक्षण.**- राज्य सेवेतील पदे ही राज्य शासनाच्या सेवा व पदासाठी वेळोवेळी लागू असलेल्या आरक्षण धोरणानुसार आरक्षित केले जातील.

१६. **निवडसमितीची स्थापना व निवड सूची तयार करण्याची पद्धती.**-(१) सेवेतील उच्च पदावर पदोन्नतीने नियुक्ती देण्यासाठी सेवेतील प्रत्येक श्रेणीतील कर्मचारी यांची स्वतंत्र निवड यादी तयार करण्यात येईल. पदोन्नतीसाठी पात्र असलेल्या कर्मचाऱ्यांची निवड यादी तयार करण्यासाठी खालीलप्रमाणे रचना असलेली निवड समिती गठीत करण्यात येईल -

(i)	आयुक्त तथा संचालक, नगरपरिषद प्रशासन संचालनालय, मुंबई	-	अध्यक्ष
(ii)	सह सचिव / उप सचिव, नगर विकास विभाग शासनाने नामनिर्देशित केलेले	-	सदस्य
(iii)	सह संचालक, नगरपरिषद प्रशासन संचालनालय, मुंबई	-	सदस्य
(iv)	सामाजिक न्याय व विशेष सहाय्य विभाग किंवा पर्यटन व सांस्कृतिक कार्य विभाग किंवा आदिवासी विभागातील गट-अ श्रेणीतील अधिकारी	-	सदस्य
(v)	उप संचालक, नगरपरिषद प्रशासन संचालनालय, मुंबई.	-	सदस्य, सचिव

(२) अशा प्रकारे निवड यादी तयार करण्यासाठी समिती ,सर्वसाधारणपणे प्रत्येक वर्षी, अध्यक्ष त्यासाठी ठरवतील अशा तारखेस समितीची बैठक घेईल आणि शासनाने पदोन्नतीसाठी वेळोवेळी घालून दिलेल्या मार्गदर्शक तत्वाप्रमाणे निवड यादी तयार करेल.

१७. **सहाय्य घेण्याची तरतूद.**- जेव्हा निवड समिती सल्लागार प्राधिकरण म्हणून काम करेल तेव्हा तेथे तिला, परीक्षा किंवा मुलाखती आयोजित करणे किंवा इतर कोणतीही बाबीसाठी, संबंधित विषयाच्या क्षेत्रात कार्यरत प्रशिक्षण व संशोधन संस्था किंवा या क्षेत्रातील इतर कोणतीही खाजगी किंवा शासकीय किंवा निम शासकीय अभिकार्यांचे सहाय्य घेता येईल.

१८. **शासकीय सेवक इ. ची सेवेत नियुक्ती.**- कोणतीही व्यक्ती जी कोणतेही राज्य शासन किंवा भारत सरकार किंवा कोणतेही स्थानिक प्राधिकरण किंवा राज्य अनुदानित संस्थेचा कर्मचारी आहे, त्याला त्याने या सेवेतील पदासाठी आपला अर्ज संबंधित राज्य शासन किंवा भारत सरकार किंवा कोणतेही स्थानिक प्राधिकरण किंवा प्रकरण परत्वे राज्य अनुदानित संस्था यांची परवानगी घेऊन सादर केल्याशिवाय, त्याची राज्य सेवेतील कोणत्याही पदावर नामनिर्देशनाने नेमणूक करता येणार नाही.

स्पष्टीकरण—राज्य शासन किंवा भारत सरकारच्या शासनाचे कर्मचारी असलेल्या अर्जदाराबाबत, नियुक्ती प्राधिकारी हा अप्रेषित करणा-या अधिकाऱ्याने दिलेल्या शेऱ्याबाबत संतुष्ट असल्यास किंवा सदर अर्ज संबंधित शासनाच्या नियमानुसार केलेला असल्यास, त्यास संबंधित शासनाची मान्यता मिळालेली आहे असे गृहीत धरण्यात येईल.

१९. **नामनिर्देशन, पदोन्नती किंवा बदलीद्वारे नेमणूक.**-(१) जेथे सेवा नियमात राज्य सेवेतील कोणत्याही पदाकरिता नामनिर्देशन आणि पदोन्नतीचे प्रमाण निश्चित करण्यात आलेले असेल आणि जर अशा पदावर नेमणुकीसाठी यथास्थित पदोन्नती किंवा नामनिर्देशनासाठी विहित केलेल्या प्रमाणात द्वारे नियुक्तीसाठी योग्य उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास आणि नियुक्ती प्राधिकारी किंवा संबंधित सल्लागार प्राधिकरण यांनी तसे प्रमाणपत्र त्याप्रमाणे प्रमाणित केल्यास, अशा पदावर आयुक्त तथा संचालक, नगरपरिषद प्रशासन यांच्या मान्यतेने नामनिर्देशन किंवा पदोन्नतीच्या प्रमाणात शिथिलता देऊन नियुक्ती करता येईल.

(२) जेथे सेवेतील कोणत्याही पदांसाठी या नियमानुसार विहित केल्याप्रमाणे, नामनिर्देशनाद्वारे किंवा पदोन्नतीने किंवा बदलीने नियुक्तीसाठी योग्य उमेदवार उपलब्ध नसल्यास, अशा पदावर शासनाचा कोणताही विभाग किंवा भारतातील इतर कोणतेही राज्य शासन किंवा कोणतेही स्थानिक प्राधिकरणाच्या अधीन असलेल्या व्यक्तीची विशिष्ट कालावधीसाठी बदलीने किंवा कायमस्वरूपी तत्वावर, नियुक्ती प्राधिकारी निश्चित करेल अशा अटीवर नियुक्ती करता येईल.

तथापि अशी कोणतीही नियुक्ती पाच वर्षांपेक्षा अधिक कालावधीसाठी असल्यास, ती शासनाच्या मान्यतेने करण्यात येईल.

२०. उमेदवारास अयोग्य घोषित करणे.— सेवेतील कुठल्याही पदावर नियुक्ती मिळणेसाठी किंवा सेवेतील कोणत्याही उच्च पदावर पदोन्नतीसाठी, उमेदवाराकडून स्वतः किंवा त्याच्या नातेवाईकाच्या किंवा मित्रांच्या वतीने प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष पद्धतीने समर्थन मिळविण्यासाठी कोणताही प्रयत्न केल्यास, तो अशा कोणत्याही प्रकारच्या प्रयत्नांमुळे त्या पदावर नियुक्तीसाठी किंवा सेवेतील कोणत्याही उच्च पदोन्नतीसाठी त्याला अपात्र घोषित केले जाईल.

२१. शारीरिक दृष्ट्या योग्य असलेलेबाबत व चांगले चारित्र्याबाबत प्रमाणपत्र.— राज्य सेवेत नियुक्तीसाठी इतर कोणत्याही नियमानुसार विहित केलेल्या उमेदवाराच्या वैद्यकीय तपासणी बाबतच्या तरतुदीच्या अधीन राज्य सेवेतील कोणत्याही पदावर नियुक्त केलेल्या उमेदवाराची नियुक्ती ही,—

(अ) आयुक्त तथा संचालक, नगरपरिषद प्रशासन यांनी विहित केलेल्या नमुन्यात शारीरिक दृष्ट्या योग्य असलेबाबत आयुक्त तथा संचालक, यांनी याकामी नियुक्त केलेल्या वैद्यकीय अधिकारी यांचे प्रमाणपत्र ; आणि

(ब) चांगले चारित्र्य असलेबाबत नियुक्ती प्राधिकारी विहित करेल असा पुरावा सादर करण्याच्या अधीन असेल.

तथापि, नियुक्ती प्राधिकारी, सर्वसाधारण किंवा विशेष आदेशाने राज्य सेवेतील कोणत्याही पदासाठी किंवा पदाच्या गटासाठी शारीरिक योग्यते बाबतच्या निकषात शिथिलता किंवा सूट देऊ शकेल.

२२. परिविक्षाधीन कालावधी.—(१) अन्यथा विहित केले नसल्यास, सेवेतील कोणत्याही पदावर नामनिर्देशनाने नियुक्त केलेल्या उमेदवाराला दोन वर्षांच्या कालावधीसाठी परिविक्षाधीन ठेवण्यात येईल.

तथापि जर, नियुक्ती प्राधिकार्याच्या मते अशा उमेदवाराच्या काम हे आवश्यक मानदंडा इतपत नसल्यास, हा कालावधी एक वर्षापेक्षा अधिक नसेल इतक्या कालावधीसाठी वाढविण्यात येईल.

(२) परिविक्षाधीन उमेदवार हा प्रशिक्षणाचा अभ्यासक्रम नियुक्ती प्राधिकार्याच्या मते समाधानकारकरीत्या पूर्ण करू शकला नाही किंवा विहित केलेली परीक्षा कमाल दोन प्रयत्नात उत्तीर्ण होऊ शकला नाहीतर, तो सेवेतून काढून टाकण्यास पात्र होईल.

स्पष्टीकरण.— या पोट-नियम अंतर्गत ती व्यक्ती त्या पदासाठी कोणताही परिविक्षाधीन कालावधी असल्यास तो पूर्ण झालेनंतर ज्या दिनांक पासून सतत त्या पदावर कार्यरत असेल त्या दिवसापासून किंवा ज्या दिनांकापासून स्थायी पद रिक्त होईल, यापैकी नंतरची असेल अशा दिनांकापासून तिला सेवेत कायम करणेत येईल.

२३. विभागीय आणि भाषा परीक्षा आणि प्रशिक्षण.— या नियमांच्या तरतुदीनुसार राज्य सेवेतील पदावर नियुक्त किंवा नियुक्तीसाठी निवडलेल्या उमेदवारांना, जर त्यांना नियम किंवा आदेशानुसार सूट देण्यात आलेली नसल्यास, आयुक्त तथा संचालक, नगरपरिषद प्रशासन संचालनालय, विहित करतील अशी विभागीय आणि भाषा परीक्षा उत्तीर्ण करणे अनिवार्य असेल. त्याचप्रमाणे आयुक्त तथा संचालक, नगरपरिषद प्रशासन संचालनालय, विहित करतील असे नियुक्ती पूर्व किंवा आणि नियुक्ती नंतरचे प्रशिक्षण घेणे अनिवार्य असेल.

२४. कर्मचाऱ्याची सेवा जेष्ठता.— (१) राज्य सेवेच्या प्रत्येक श्रेणीतील अस्तित्वातील कर्मचाऱ्याचे ज्या श्रेणीमध्ये त्यांचे समावेशन झालेले आहे त्यातील परस्पर सेवा जेष्ठता ही, तो जर नियुक्ती दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत किंवा नियुक्ती अधिकारी यांनी परवानगी दिलेल्या वाढीव कालावधीच्या पूर्वी हजर झालेले असल्यास, नियम ४ चे पोट नियम (६) च्या तरतुदीनुसार नियुक्तीच्या तारखेच्या आधारावर आणि ते अशा कालावधीत हजर न झाल्यास, हजर झाल्याच्या दिनांका आधारे निश्चित केली जाईल.

(२) वरिष्ठ पदावर पदोन्नती दिलेल्या कर्मचाऱ्याची जेष्ठता खालीलप्रमाणे निश्चित केली जाईल :—

(i) असे कर्मचारी वेगवेगळ्या दिनांकास पदोन्नत झालेले असल्यास त्यांच्या पदोन्नती दिनांकानुसार ; किंवा

(ii) असे कर्मचारी समान दिनांकास पदोन्नत झालेले असल्यास, ते ज्या गटातून पदोन्नत झालेले आहेत त्या गटातील जेष्ठतेनुसार.

(३) सेवेतील पदांवर सरळसेवेने नियुक्त केलेल्या कर्मचाऱ्यांमधील जेष्ठता, ते एकाच तुकडीतील असल्यास व ते नियुक्ती आदेश प्राप्त झाल्यापासून एक महिन्याच्या कालावधीत किंवा नियुक्ती प्राधिकारी यांनी मंजूर केलेल्या वाढीव कालावधीत नियुक्तीच्या पदावर हजर झाले असल्यास, सल्लागार प्राधिकरणाने निश्चित केलेल्या गुणवत्ता यादीतील क्रमानुसार निश्चित करण्यात येईल. आणि, अशा कालावधीत नियुक्तीच्या पदावर हजर न झाल्यास, ते त्या पदावर हजर झाल्याच्या दिनांका आधारे निश्चित केली जाईल.

२५. **बदली.**— (१) राज्य सेवेतील कोणतीही व्यक्ती महाराष्ट्रातील कोणत्याही ठिकाणी बदली करण्यास पात्र असेल. तो या नियमाचे परिशिष्ट-१ मधील स्तंभ (४) मध्ये नमूद करण्यात आलेल्या पदावर कोणतीही नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीत नेमणुकीस पात्र असेल.

(२) या नियमांत याआधी काहीही अंतर्भूत असले तरी, नियुक्ती प्राधिकरण आपल्या स्वेच्छा निर्णयानुसार कोणत्याही अधिकाऱ्याची कोणत्याही शासकीय किंवा त्याच्या संबंधित किंवा महानगरपालिका किंवा नगरपरिषद किंवा नगरपंचायती सह संबंधित स्वायत्त संस्था मधील कोणत्याही पदामध्ये नियुक्ती करू शकेल.

(३) नियुक्ती प्राधिकारी किंवा नियुक्ती प्राधिकारी यांनी विशिष्ट सेवा किंवा श्रेणीसाठी प्राधिकृत केलेला आहे असा इतर अधिकारी यांचेकडून राज्य सेवेतील कर्मचाऱ्यांच्या बदल्या करण्यात येतील.

२६. **गोपनीय अहवाल.**— राज्य सेवेतील अधिकाऱ्यांच्या त्यांची कार्य पार पाडण्याची क्षमता दर्शविणारे आणि भविष्यातील पदोन्नतीसाठी योग्यता दर्शविणारे गोपनीय अभिलेख नियुक्ती, नियुक्ती प्राधिकरण किंवा त्यांच्याद्वारे नियुक्त केलेल्या अधिकारीद्वारे ठेवण्यात येतील.

२७. **राज्य शासनाला नगरपरिषद निधीमधून देय असलेला खर्च.**— राज्य सेवेमध्ये नियुक्त केलेल्या व्यक्तींच्या संदर्भात या नियमांचे तरतुदीनुसार राज्य सरकारद्वारे केलेला खर्च किंवा त्याचे मुल्य अधिनियमाच्या कलम ७५अ चे पोट-कलम (६) च्या तरतुदीनुसार राज्य शासनास दरवर्षी नगरपालिका निधीमधून देय राहील.

२८. या नियमात तरतूद केली नसल्यास, या नियमांतर्गत येणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना शासकीय कर्माचा-यांच्या सेवा विषयक बाबींसाठी शासनाने तयार केलेले नियम योग्य त्या फेरफारासह लागू राहतील.

परिशिष्ट-१

[पहा नियम १(२) व ७]

महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक राज्य सेवा मध्ये समाविष्ट पदांसाठी वेतनश्रेणी

सेवा	गट व श्रेणी	वेतनश्रेणी	पदस्थापना
(१)	(२)	(३)	(४)
महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक सेवा गट 'क'.	(i) श्रेणी 'अ'	रु.९३००-३४८०० + ग्रेड पे ४४००	“ अ ” वर्ग नगरपरिषद मध्ये मुख्य स्वच्छता निरीक्षक
	(ii) श्रेणी 'ब'	रु.९३००-३४८०० + ग्रेड पे ४३००	“ ब ” वर्ग नगरपरिषद मध्ये मुख्य स्वच्छता निरीक्षक किंवा “ अ ” वर्ग नगरपरिषद मध्ये वरिष्ठ स्वच्छता निरीक्षक
	(iii) श्रेणी-क	रु.५२००-२०२०० + ग्रेड पे २८००	“ अ ”, “ ब ” व “ क ” वर्ग नगरपरिषद किंवा नगरपंचायती मध्ये स्वच्छता निरीक्षक.

टीप.—

- (१) नियुक्ती प्राधिकारी यांना या सेवांमधील कोणत्याही श्रेणीतील कार्यरत व्यक्तिस कोणत्याही नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीतील त्या सेवेतील कोणत्याही श्रेणीच्या पदावर मंजूर पद उन्नत किंवा अवनत करून पदस्थापना देण्याचा अधिकार असेल.
- (२) नियुक्ती प्राधिकारी हे विविध बाबी विचारात घेऊन शासनाच्या पूर्व परवानगीने या परिशिष्टात बदल किंवा सुधारणा करू शकतात.
- (३) आवश्यकतेनुसार वेळोवेळी आयुक्त तथा संचालक, नगरपरिषद प्रशासन हे या सेवांमधील पदांच्या कर्तव्य व जबाबदाऱ्या निश्चित करतील.

परिशिष्ट-II

(नियम ४ पहा)

महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक राज्य सेवामध्ये समाविष्ट पदांवर समावेशनासाठी उमेदवाराची अर्हता व अनुभवबाबत नियम.

सेवा	श्रेणी	अर्हता व अनुभव
महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक सेवा, गट 'क'.	(i) श्रेणी 'अ'	राज्य सेवेच्या श्रेणी “ अ ” मध्ये समावेशनासाठी, 'अ' वर्ग नगरपरिषदेत मुख्य स्वच्छता निरीक्षक/ वरिष्ठ स्वच्छता निरीक्षक/ स्वच्छता निरीक्षक पदावर कार्यरत व खालील अर्हता धारण करीत असलेला,— (i) कोणत्याही शाखेतील मान्यता प्राप्त विद्यापीठाकडील पदवीधारक ; (ii) मान्यता प्राप्त संस्थेकडील स्वच्छता निरीक्षक पदविका अभ्यासक्रम उत्तीर्ण असलेला ; (iii) एम्.एस.सी.आय.टी किंवा समकक्ष व शासन वेळोवेळी निश्चित करेल अशी परीक्षा उत्तीर्ण ; (iv) मुख्य स्वच्छता निरीक्षक/ वरिष्ठ स्वच्छता निरीक्षक/ स्वच्छता निरीक्षक या मंजूर पदावर नियमित नेमणुकीने कार्यरत असावा आणि महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक सेवा (गट-क), श्रेणी-अ पदासाठी निश्चित करण्यात आलेली वेतनश्रेणी किंवा त्यापेक्षा जास्त वेतनश्रेणीमध्ये वेतन घेत असावा.
महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक सेवा.	श्रेणी 'ब'	राज्य सेवेच्या श्रेणी “ ब ” मध्ये समावेशनासाठी, “ ब ” वर्ग नगरपरिषदेत मुख्य स्वच्छता निरीक्षक/ वरिष्ठ स्वच्छता निरीक्षक/ स्वच्छता निरीक्षक पदावर कार्यरत व खालील अर्हता धारण करीत असलेला,— (i) मान्यता प्राप्त मंडळाकडील उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण ; (ii) मान्यता प्राप्त संस्थेकडील स्वच्छता निरीक्षक पदविका अभ्यासक्रम उत्तीर्ण असलेला ; (iii) एम्.एस.सी.आय.टी किंवा समकक्ष व शासन वेळोवेळी निश्चित करेल अशी परीक्षा उत्तीर्ण ; (iv) मुख्य स्वच्छता निरीक्षक/ वरिष्ठ स्वच्छता निरीक्षक/ स्वच्छता निरीक्षक या मंजूर पदावर नियमित नेमणुकीने कार्यरत असावा आणि महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक सेवा (गट-क), श्रेणी-ब पदासाठी निश्चित करण्यात आलेली वेतनश्रेणी किंवा त्यापेक्षा जास्त वेतनश्रेणीमध्ये वेतन घेत असावा.
महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक सेवा.	श्रेणी 'क'	(अ) नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीमध्ये स्वच्छता निरीक्षक पदावर कार्यरत कर्मचाऱ्यासाठी कार्यरत स्वच्छता निरीक्षक यांचे राज्य सेवेच्या श्रेणी “ क ” मध्ये समावेशनासाठी, खालील अर्हता धारण करीत असलेला,— (i) मान्यता प्राप्त मंडळाकडील उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण ; (ii) मान्यता प्राप्त संस्थेकडील स्वच्छता निरीक्षक पदविका अभ्यासक्रम उत्तीर्ण असलेला ; (iii) एम्.एस.सी.आय.टी किंवा समकक्ष व शासन वेळोवेळी निश्चित करेल अशी परीक्षा उत्तीर्ण ; (iv) स्वच्छता निरीक्षकाच्या मंजूर पदावर नियमित नेमणुकीने कार्यरत असावा. (ब) नगरपरिषदेत स्वच्छता निरीक्षक पदा व्यतिरिक्त इतर पदावर कार्यरत कर्मचाऱ्यासाठी ;— सेवेतील श्रेणी “ क ” मध्ये समावेशनासाठी नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीत स्वच्छता निरीक्षक पदाव्यतिरिक्त इतर पदावर कार्यरत व खालील अर्हता धारण करीत असलेला,— (i) मान्यता प्राप्त मंडळाकडील उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण ; (ii) मान्यता प्राप्त संस्थेकडील स्वच्छता निरीक्षक पदविका अभ्यासक्रम उत्तीर्ण असलेला ; (iii) एम्.एस.सी.आय.टी किंवा समकक्ष व शासन वेळोवेळी निश्चित करेल अशी परीक्षा उत्तीर्ण ; (iv) नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीत कोणत्याही मंजूर पदावर नियमित नेमणूक झालेला आणि किमान तीन वर्षांचा अनुभव धारण करणारा असावा.

परिशिष्ट-III

(नियम १४ पहा)

महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक सेवामध्ये समाविष्ट पदांवर नियुक्तीसाठी नियुक्तीची पद्धती आणि त्यासाठी उमेदवाराची पात्रताबाबत नियम

सेवा (१)	श्रेणी (२)	नेमणुकीची पद्धती आणि त्यासाठी आवश्यक अर्हता (३)
महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक सेवा, गट “क”.	श्रेणी ‘अ’	<p>१. या सेवेतील श्रेणी अ पदावरील नेमणूक खालील पद्धतीने करण्यात येतील.</p> <p>(अ) पदोन्नतीद्वारे श्रेणी ब यात ३ वर्षांपेक्षा कमी नाही अशा कालावधीसाठी नियमितपणे पदस्थापना धारण करणाऱ्यापैकी, सेवा ज्येष्ठता व गुणवत्ता या आधारे,—</p> <p>(i) कोणत्याही शाखेतील पदवीधारक ;</p> <p>(ii) मान्यताप्राप्त संस्थेकडील स्वच्छता निरीक्षक पदविका अभ्यासक्रम उत्तीर्ण असलेला ;</p> <p>(iii) एम.एस.सी.आय.टी किंवा समकक्ष व शासन वेळोवेळी निश्चित करेल अशी परीक्षा उत्तीर्ण ;</p> <p>(iv) विहीत केलेली असल्यास, विभागीय परीक्षा पास असलेला.</p> <p>(ब) सरळ सेवेद्वारे, सल्लागार प्राधिकरणाने शासनाने विहीत केलेल्या नियमानुसार घेतलेल्या संयुक्त स्पर्धा परीक्षेच्या निकालाद्वारे. अशा परीक्षेस पात्र होण्यासाठी उमेदवाराने खालील किमान पात्रता धारण केली पाहिजे,—</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील कोणत्याही शाखेतील पदवीधारक ;</p> <p>(ii) मान्यताप्राप्त संस्थेकडील स्वच्छता निरीक्षक पदविका अभ्यासक्रम उत्तीर्ण असलेला ;</p> <p>(iii) मराठी भाषेचे पुरेसे ज्ञान असलेला.</p> <p style="text-align: center;">किंवा</p> <p>(क) शासनाच्या कोणत्याही विभागात किंवा स्थानिक संस्थेत किंवा राज्य शासनाच्या उप क्रमात समतुल्य पदावर कार्यरत असलेल्या व्यक्तीच्या बदलीने,</p> <p>२. नियुक्तीसाठी सरळसेवा व पदोन्नती यांचे प्रमाण-२५:७५ असेल.</p>
महाराष्ट्र नगरपरिषद स्वच्छता निरीक्षक सेवा.	श्रेणी ‘ब’	<p>१. या सेवेतील श्रेणी ब पदावरील नेमणूक खालील पद्धतीने करण्यात येतील.</p> <p>(अ) पदोन्नतीद्वारे श्रेणी क संवर्गात ३ वर्षांपेक्षा कमी नाही अशा कालावधीसाठी नियमितपणे पदस्थापना धारण करणाऱ्यापैकी, सेवा ज्येष्ठता व गुणवत्ता या आधारे,—</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त मंडळाकडील उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण ;</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त संस्थेकडील स्वच्छता निरीक्षक पदविका अभ्यासक्रम उत्तीर्ण असलेला ;</p> <p>(iii) एम.एस.सी.आय.टी किंवा समकक्ष व शासन वेळोवेळी निश्चित करेल अशी परीक्षा उत्तीर्ण ;</p> <p>(iv) विहीत केलेली असल्यास, विभागीय परीक्षा पास असलेला.</p>

सेवा (१)	श्रेणी (२)	नेमणुकीची पद्धती आणि त्यासाठी आवश्यक अर्हता (३)
		<p>(ब) सरळ सेवेद्वारे, सल्लागार प्राधिकरणाने शासनाने विहीत केलेल्या नियमानुसार घेतलेल्या संयुक्त स्पर्धा परीक्षेच्या निकालाद्वारे. अशा परीक्षेस पात्र होण्यासाठी उमेदवाराने खालील किमान पात्रता धारण केली पाहिजे.</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील कोणत्याही शाखेतील पदवीधारक ;</p> <p>(ii) मान्यताप्राप्त संस्थेकडील स्वच्छता निरीक्षक पदविका अभ्यासक्रम उत्तीर्ण असलेला ;</p> <p>(iii) मराठी भाषेचे पुरेसे ज्ञान असलेला.</p> <p style="text-align: center;">किंवा</p> <p>(क) शासनाच्या कोणत्याही विभागात किंवा स्थानिक संस्थेत किंवा राज्य शासनाच्या उप क्रमात समतुल्य पदावर कार्यरत असलेल्या व्यक्तीच्या बदलीने.</p> <p>२. नियुक्तीसाठी सरळसेवा व पदोन्नती यांचे प्रमाण ५०:५० असेल.</p>
	श्रेणी 'क'	<p>१. या सेवेतील श्रेणी क पदावरील नेमणूका खालील पद्धतीने करण्यात येतील.</p> <p>(अ) सरळ सेवेद्वारे, सल्लागार प्राधिकरणाने शासनाने विहीत केलेल्या नियमानुसार घेतलेल्या संयुक्त स्पर्धा परीक्षेच्या निकालाद्वारे अशा परीक्षेस पात्र होण्यासाठी उमेदवाराने खालील किमान पात्रता धारण केली पाहिजे.</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील कोणत्याही शाखेतील पदवीधारक ;</p> <p>(ii) मान्यताप्राप्त संस्थेकडील स्वच्छता निरीक्षक पदविका अभ्यासक्रम उत्तीर्ण असलेला ;</p> <p>(iii) एम.एस.सी.आय.टी किंवा समकक्ष व शासन वेळोवेळी निश्चित करेल अशी परीक्षा उत्तीर्ण ;</p> <p>(iv) मराठी भाषेचे पुरेसे ज्ञान असलेला.</p> <p style="text-align: center;">किंवा</p> <p>(ब) नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीच्या कर्मचाऱ्यांमधून सरळ सेवेद्वारे, सल्लागार प्राधिकरणाने शासनाने विहीत केलेल्या नियमानुसार घेतलेल्या संयुक्त स्पर्धा परीक्षेच्या निकालाद्वारे. अशा परीक्षेस पात्र होण्यासाठी उमेदवाराने खालील किमान पात्रता धारण केली पाहिजे.</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त मंडळाकडील उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण ;</p> <p>(ii) मान्यताप्राप्त संस्थेकडील स्वच्छता निरीक्षक पदविका अभ्यासक्रम उत्तीर्ण असलेला ;</p> <p>(iii) विहीत केलेली असल्यास, विभागीय परीक्षा पास असलेला ; नगरपरिषद किंवा नगरपंचायती कोणत्याही मंजूर पदावर नियमित नेमणुकीने कार्यरत व किमान ३ वर्षांचा अनुभव धारण करणारा ;</p> <p>(iv) ४५ वर्षांपेक्षा अधिक वय नसलेला.</p>

सेवा (१)	श्रेणी (२)	नेमणुकीची पद्धती आणि त्यासाठी आवश्यक अर्हता (३)
		<p>किंवा</p> <p>(क) शासनाच्या कोणत्याही विभागात किंवा स्थानिक संस्थेत किंवा राज्य शासनाच्या उप क्रमात समतुल्य पदावर कार्यरत असलेल्या व्यक्तीच्या बदलीने,</p> <p>२. श्रेणी 'क' मधील नियुक्तीसाठी सरळसेवा नामनिर्देशन व नगरपरिषद किंवा नगरपंचायतीतील कर्मचारी यांचे प्रमाण ७५: २५ असेल.</p> <p>३. नगरपरिषद किंवा नगरपंचायत कर्मचाऱ्यांमधून आवश्यक संख्येने उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास रिक्त पदे ही खुल्या उमेदवारांमधून भरण्यात येतील.</p>

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सं. श. गोखले,
शासनाचे सह सचिव.

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

Mantralaya (Main Building) 4th floor, Madam Kama Marg, Hutatma Rajguru Chowk,
Mumbai 400 032, Dated 08th August 2019

NOTIFICATION

MAHARASHTRA MUNICIPAL COUNCILS, NAGAR PANCHAYATS AND INDUSTRIAL TOWNSHIPS ACT, 1965.

No. MCO-2017/C.R.69/UD-14:— In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 321 read with sub-section (3) of section 75 and sub-section (2) of section 75A of the Maharashtra Municipal Councils, *Nagar Panchayats* and Industrial Townships Act, 1965 (Mah. XL of 1965) (hereinafter referred to as “ the said Act ”), and of all other powers enabling it in that behalf, the Government of Maharashtra hereby makes the following rules, as follows, namely :—

1. Short title and application.— (1) These Rules may be called the Maharashtra Municipal Councils, *Nagar Panchayats* and Industrial Townships State Sanitary Inspector Service (Absorption, Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2019.

(2) These rules shall apply to the recruitment to all the posts specified in the APPENDIX-I, but shall not apply to the recruitment to,—

- (i) the posts on a contingency paid establishment, daily-rated establishment or work-charged establishment ;
- (ii) the posts to which appointments are made on part-time basis ; and
- (iii) the posts to which appointments are made on contract.

2. Definitions.— (1) In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) “ Absorbed Employee ” means an existing employee in the services of any Municipal Council or *Nagar Panchayat* and who is absorbed in any Grade of Group ‘C’ posts of the Maharashtra Municipal Sanitary Inspector State Service in accordance with these rules ;
- (b) “ Absorption Authority ” means an authority constituted under rule 5 for the purpose of absorption of existing employee ;
- (c) “ Act ” means the Maharashtra Municipal Councils, *Nagar Panchayats* and Industrial Townships Act, 1965 (Mah. XL of 1965) ;
- (d) “ appointed day ” means the date on which the Maharashtra Municipal Sanitary Inspector State Service is constituted ;
- (e) “ Appointing Authority ” means the State Government or any Officer not below the rank of a Deputy Secretary to Government duly authorised by the State Government for the purposes mentioned in sub-section (4) of section 75A of the Act in respect of the Maharashtra Municipal Sanitary Inspector State Service ;
- (f) “ Appendix ” means the Appendix appended to these rules ;
- (g) “ Consultative Authority ” means the Maharashtra Public Service Commission and until such time the Maharashtra Public Service Commission takes on this responsibility, the Committee constituted under rule 16 ;
- (h) “ Commissioner and Director ” means the Commissioner and Director of Municipal Administration ;

- (i) “ Degree or Diploma ” means a degree or diploma conferred by any Statutory University in India, recognized in this behalf by the Central Government or the State Governments ;
- (j) “ existing employee ” means any employee of a Municipal Council or *Nagar Panchayat* who fulfils the conditions under sub-rule (1) or (2) of rule 4 of these rules immediately before the appointed day ;
- (k) “ Government ” means the Government of Maharashtra ;
- (l) “ Maharashtra Municipal Sanitary Inspector State Service ” or “ the State Service ” means the Maharashtra Municipal Sanitary Inspector State Service constituted *vide* Government Notification, Urban Development Department, No. MCO. 2017/C. R. 69/UD-14, dated the 7th January 2019, under sub-section (1) of section 75A read with sub-section (2) of section 75 of the Act ;
- (m) “ Municipal Council ” means the Municipal Council within the meaning of clause (6) of section 2 of the Act ;
- (n) “ *Nagar Panchayat* ” means the *Nagar Panchayat* within the meaning of clause (25A) of section 2 of the Act ;
- (o) “ Select list ” means a Grade-wise list of Employees of the Maharashtra Municipal Sanitary Inspector State Service prepared for the purpose of promotion to the next Higher Grade in the said State Service ;
- (p) “ Selection Committee ” means a Selection Committee constituted under rule 16.

(2) Words and expressions used in these rules but not defined hereinabove shall have the same meaning as respectively assigned to them in the Act.

3. Cadre Strength.- The sanctioned strength of each Grade of a Service shall be determined by the Government, initially as specified by notification issued under sub-section (1) of section 75A of the Act and, thereafter, by order on the basis of posts sanctioned on the establishment of Municipal Council and *Nagar Panchayat* under the said Act having pay scales of that Grade.

4. Absorption of existing employees.- (1) Every existing employee in the Municipal Council or *Nagar Panchayat*, who is working as Sanitary Inspector, Senior Sanitary Inspector or Chief Sanitary Inspector, as the case may be,—

- (a) who was appointed on the post of Sanitary Inspector, Senior Sanitary Inspector or Chief Sanitary Inspector, as the case may be, in accordance with the provisions of sub-section (3) of section 76 of the Act ;
- (b) who fulfils the respective conditions and possesses the qualifications and experience laid down in APPENDIX-II as may be relevant for absorption on the applicable Grade of post in the Service ;
- (c) whose work and conduct on a post held in a Municipal Council or *Nagar Panchayat*, immediately before the appointed day, in the opinion of the Absorption Authority is satisfactory ; and
- (d) against whom no departmental enquiry is pending,

shall be entitled to be absorbed in a Grade of post in the State Service on a salary equal to the existing pay scale in the Municipal Council or *Nagar Panchayat* on the higher pay scale on same Grade on which the employee was appointed as per the provisions of sub-section (3) of section 76 of the Act.

(2) Every existing employee in the Municipal Council or *Nagar Panchayat*, who is working on posts other than Sanitary Inspector, Senior Sanitary Inspector or Chief Sanitary Inspector, as the case may be,—

- (a) who was appointed on any other post in Municipal Council or *Nagar Panchayat* in accordance with the rules framed under the provisions of sub-section (3) of section 75A or as the case may be, in accordance with the provisions of the sub-section (3) of section 76 of the Act ;

- (b) who fulfils the respective conditions and possesses the qualifications and has experience laid down in APPENDIX-II as may be relevant for absorption on the applicable Grade of post in the State Service ;
- (c) whose work and conduct on a post held in a Municipal Council or *Nagar Panchayat*, immediately before the appointed day, in the opinion of the Absorption Authority is satisfactory ; and
- (d) against whom no Departmental Enquiry is pending,

shall be entitled to be absorbed in Grade 'C' of a State Service subject to vacancies available after absorption of the employees, mentioned in sub-rule (1) of this rule, on a salary equal to the pay scale applicable for same Grade.

(3) (a) Every eligible existing employee mentioned in sub-rule (1) or (2), who immediately before the appointed day, was working in a Municipal Council or *Nagar Panchayat*, shall have the option either,-

- (i) to be absorbed in the State Service ; or
- (ii) not to be absorbed in the State Service.

(b) To exercise the option under sub-clause (a), the Appointing Authority shall invite options by publication of notice on its website, from eligible employees. This option shall be exercised in writing and be communicated through the Chief Officer of Municipal Council or *Nagar Panchayat*, within a period of thirty days from the date of publication of notice, to the Absorption Authority.

(c) If the employee fails to communicate his option to the Chief Officer of Municipal Council or *Nagar Panchayat* within the period specified in paragraph (b), that employee shall be deemed to have not been opted and shall be treated as unwilling for absorption under sub-clause (ii) of clause (a). The option once exercised by the existing employee shall be final.

(d) The Absorption Authority shall examine the eligibility of each existing employee who have exercised the option for the absorption, as per the criteria laid down in sub-rule (1) or (2), as the case may be, and if found eligible for absorption, recommend the names of eligible existing employees to the Appointing Authority for preparing the list as per sub-rule (4).

(4) After considering recommendations received from the Absorption Authority received as per paragraph (d) of sub-rule (3), the Appointing Authority shall prepare two separate lists of eligible candidates as mentioned below, namely :—

- (a) Employees eligible as per sub-rule (1) of this rule (Grade-wise for the posts of Grade 'A', 'B' and 'C'), and
- (b) Employees eligible as per sub-rule (2) of this rule (for the posts of Grade 'C' only).

(5) The *inter-se* seniority of eligible existing employee from each list mentioned in sub-rule (4) in each Grade of State Service in which they are to be absorbed shall be determined on the basis of the period of continuous service rendered by them in the pay-scale equivalent to or higher than the pay scale of the Grade on which they are to be absorbed.

(6) The vacancies in the State Service, as and when they occur, shall be filled by the appointment of an existing employee whose name appear in the list prepared as per sub-rule (4) above. The appointment shall be strictly based on the seniority in the above lists, and shall continue till the above lists are exhausted.

(7) For Grade 'C' posts, no appointment of any employee from list prepared under clause (b) of sub-rule (4) (i.e. the employees workings on the posts other than Sanitary Inspector, Senior Sanitary Inspector or Chief Sanitary Inspector) shall be made, till the names in list prepared under clause (a) of sub-rule (4) (i.e. the employees workings on the posts of Sanitary Inspector, Senior Sanitary Inspector or Chief Sanitary Inspector) are exhausted.

5. Constitution of Absorption Authority.— (a) There shall be an Absorption Authority for the purposes of absorption and related matters of the existing employees mentioned in sub-rules (1) and (2) of rule 4, which shall comprised of,—

(1)	Commissioner and Director of Municipal Administration	-	Chairman.
(2)	Joint Director of Municipal Administration	-	Member.
(3)	Deputy Regional Director of Municipal Administration from each Division	-	Member.
(4)	Group-A Officer not below the rank of Assistant Director of Municipal Administration from Backward Class Category	-	Member.
(5)	Deputy Director of Municipal Administration	-	Member-Secretary.

(b) The Committee shall conduct its proceedings in such manner as it may think fit.

6. Absorption of existing employees in the equivalent post other than State Service.—The existing employee who have not qualified for absorption or who have not exercised the option under sub-rule (3) of rule 4, shall be appointed by the Municipal Council or *Nagar Panchayat* on an equivalent post or any other post available in class 'C' (excluding technical posts and the posts mentioned under section 75 of the said Act) other than the posts that has been filled by an employee from the State Service, as the Municipal Council or *Nagar Panchayat* may think fit.

7. Fixation of pay of Absorbed Employees.— (1) Notwithstanding the pay-scale of the posts in the State Service on which an existing employee is absorbed, the existing employee may either opt to be governed,—

(i) for such period as he may specify in the option, by the pay-scale applicable to him immediately before absorption ; or

(ii) by the pay-scale of the Grade of post in which he is absorbed.

(2) The Absorbed Employee shall exercise the option under clause (i) of sub-rule (1) in writing and communicate it to the Appointing Authority within a period of sixty days from the date of his absorption *i.e.* the date of appointment on the vacant post, under sub-rule (6) of rule 4. If the option is not so communicated, the Absorbed Employee shall be deemed to have opted for the pay-scale of the Grade of post in which he is absorbed. Pay shall be fixed as per the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981. Option once exercised or deemed to have been exercised shall be final.

8. Leave of Absorbed Employee.—The entire leave at the credit of the Absorbed Employee before his absorption shall be carried forward and credited to his leave account. He shall be allowed to avail himself of leave at his credit subject to the limitations prescribed in the Maharashtra Civil Services (Leave) Rules, 1981.

9. Pension and Leave Salary Contribution.—When employee from any Municipal Council or *Nagar Panchayat* is absorbed in the State Service, then the concerned Municipal Council or *Nagar Panchayat*, as the case may be, shall pay the pension and leave salary contribution and transfer the sums lying in the Provident Fund Account including Defined Contribution Pension Scheme (DCPS) Accounts, of the relevant employee along with the prevalent interest as may be determined by the Appointing Authority within the period of ninety days from the date when Appointing Authority call for it.

10. Pension provisions in respect of Absorbed Employee.—Every Absorbed Employee who has been absorbed in the State Service shall be governed by the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 or,

Defined Contribution Pension Scheme (DCPS), as the case may be. The continuous service rendered by him under the Municipal Council or *Nagar Panchayat* immediately before the date of absorption, unless specifically ordered otherwise by the Appointing Authority, shall be counted for determining pensionable service, subject to the conditions laid down in rule 11.

11. Pension and Leave Salary Contribution payable by the Municipal Council or *Nagar Panchayat*.— (1) Pension contributions on account of the past services rendered by the Absorbed Employee under the concerned Municipal Council or *Nagar Panchayat* shall be paid to the State Government by such Municipal Council or *Nagar Panchayat* at such rate and alongwith such interest as may be determined by the Appointing Authority and where the Appointing Authority is other than the State Government, such Appointing Authority shall determine the same in consultation with the State Government.

(2) Every Municipal Council or *Nagar Panchayat* shall, annually pay to the State Government, towards Pension Contribution and Leave Salary Contribution, as may be determined by the Appointing Authority and where the Appointing Authority is other than the State Government, such Appointing Authority shall determine the same in consultation with the Government.

12. Provisions in respects of contributions to General Provident Fund.—The amount of subscriptions with interest thereon, if any, standing at the credit in the Provident Fund Account including Defined Contribution Pension Scheme (DCPS), of the Absorbed Employee immediately before the date of his absorption was governed by the General Provident Fund Scheme of the Municipal Council or *Nagar Panchayat*, as the case may be, under which he was working shall, as from that day, be transferred to his new account governed by the Maharashtra General Provident Fund Rules, 1998.

The new Provident Fund Account shall be obtained by the Appointing Authority immediately on absorption in the State Service.

13. Qualifications and methods of appointments after the completion of absorption.—(1) Appointments as per this rule on the all the posts of the Maharashtra Municipal Sanitary Inspector State Service shall be made by the Appointing Authority after completion of the process of absorption under these rules :

Provided that, all appointments to the post in the State Service by nomination or promotion shall be made by the Appointing Authority after consulting the Consultative Authority.

(2) The qualifications in respect of education, experience, age, etc. required to be possessed by the candidates and method of appointment to the State Service as per this rule and the Grades thereunder shall be as specified in APPENDIX-III :

Provided that, the upper age-limit for appointment to the State Service under the relevant recruitment rules shall be as per policy declared by the Government, from time to time.

Explanation.—For the purposes of these rules, the upper age limit shall be reckoned on the last date for submission of an application for such a post.

14. Disqualifications for appointment to State Service.—No person shall be appointed to any post in a State Service,—

(a) unless he is a citizen of India ; or

(b) if he is or has been dismissed for misconduct from service under a Municipal Council or *Nagar Panchayat* or service under any other local authority or service under any Government ; or

(c) if he was convicted of an offence which in the opinion of the Appointing Authority involves moral turpitude ; or

(d) if he has not attained the age of 21 years on the last date for submission of an application for such post.

15. Reservation of posts in State Service.—Posts in State Service shall be reserved in accordance with the reservation policy made applicable to the posts and services of the State Government, from time to time.

16. Constitution of Selection Committee and procedure for preparation of select list.—(1) A separate select list of Employees in each Grade of State Service shall be prepared for the purpose of appointment by promotion to the higher post of the State Service. For the purpose of preparation of such select list of employees who are eligible for promotion, there shall be constituted a Selection Committee consisting of, –

(i)	The Commissioner and Director of Municipal Administration, Mumbai	-	Chairman.
(ii)	Joint Secretary or Deputy Secretary of Urban Development Department, nominated by the Government	-	Member.
(iii)	Joint Director of Municipal Administration	-	Member.
(iv)	Group-A Officer in the Office of the Social Justice and Special Assistance Department or Tourism and Cultural Affairs Department or Tribal Development Department	-	Member.
(v)	The Deputy Director of Municipal Administration	-	Member – Secretary.

(2) For the purpose of preparation of such select list, the Committee shall ordinarily meet every year, on a date as the Chairman may specify in this behalf, and prepare a select list as per general principles regarding promotions laid down by the Government, from time to time.

17. Provisions for taking assistance.—Where the Selection Committee acts as the Consultative Authority, it may take assistance for the purpose of conducting examination or interviews, or for the purpose of any other matter, from any institution, engaged in training and research in the relevant field of specialization or any other private or Government or Semi-Government agency, engaged in this field.

18. Appointment of Government Servants, etc. to State Service.—No person who is an employee of any State Government or of the Government of India or of any local authority or of any State-aided body shall be eligible for being appointed by nomination to any post in the State Service unless he submits his application for such post after obtaining the consent of the State Government, the Government of India, the Local Authority, or, as the case may be, the State-aided body.

Explanation.—In the case of an applicant who is an employee of the State Government, or of the Government of India, the consent of the Government concerned shall be presumed to have been obtained if the Appointing Authority is satisfied from the endorsement of the forwarding officer or otherwise that the application has been made in accordance with the rules made in this regard by the Government concerned.

19. Appointment by nomination, promotion or transfer.—(1) Where appointment by nomination and promotion in a fixed ratio to any post in the State Service is provided in the relevant recruitment rules and if suitable candidates are not available for appointment by nomination or promotion, as the case may be, to such a post, according to the ratio and a certificate to that effect is issued by the Appointing Authority or, as the case may be, the Consultative Authority concerned, the appointment to such post may be made by promotion or nomination in relaxation of the ratio with the approval of the Commissioner and Director, Municipal Administration.

(2) Where suitable candidates are not available for appointment to any post in the State Service either by nomination or by promotion or by transfer, as the case may be, according to these rules for such post, appointment to such post may be made by transfer for a specified period or on a permanent basis, of a person belonging to any Department of Government or any other State Government in India or of any Local Authority, subject to such terms and conditions as may be determined by the Appointing Authority:

Provided that, any appointment for any period extending beyond five years shall be made with the approval of the Government.

20. Canvassing to disqualify candidates.—Any attempt on the part of a candidate or his relatives or friends, to enlist support by direct or indirect methods for his application for appointment to any post in the State Service or for promotion to any higher post in the State Service shall disqualify him for appointment or promotion to any post in the State Service.

21. Certificate of physical fitness and production of evidence as to good character.—Subject to such other rules as may be prescribed providing for medical examination of candidates to be appointed to the State Service, appointments to any posts in the State Service, shall be subject to the production of,—

- (a) Certificate of physical fitness in the Form specified by the Commissioner and Director, Municipal Administration from a Medical Officer duly appointed for that purpose by the Commissioner and Director, Municipal Administration ; and
- (b) such evidence of good character, as the Appointing Authority may require in that behalf :

Provided that, the Appointing Authority may by a general or special order relax or condone the standards of physical fitness of recruitment of a candidate or candidates for a post or a class of posts in the State Service.

22. Probation period.—(1) Unless otherwise provided, a candidate appointed by nomination to any post in the State Service shall be kept on probation for a period of two years :

Provided that, when the Appointing Authority is of the opinion that the work of such candidate is not upto the required standards, it may extend the period of probation by further period of not exceeding one year.

(2) The probationary candidates who fail to complete their courses of training to the satisfaction of the Appointing Authority or who fail to pass the prescribed examination within the maximum number of two chances, shall be liable to be discharged from service.

Explanation.—Confirmation under this sub-rule may be made with effect from the date of continuous officiation of the person after completion of a period of probation, if any, on that post or the date from which the permanent post is substantively vacant, whichever is later.

23. Departmental and Language Examinations and Training.—Candidates appointed or selected for appointment to posts in the State Service in accordance with the provisions of these rules shall be required unless exempted in accordance with the rules or orders, to pass such Departmental and Language Examinations and/or tests as may be prescribed by the Commissioner and Director, Municipal Administration in that behalf. They shall also be required to undergo such pre-recruitment and/or post-recruitment training as may be laid down by the Commissioner and Director, Municipal Administration, from time to time.

24. Seniority of Employees.—(1) The *inter-se* seniority of existing employees in each Grade of the State Service in which they are to be absorbed shall be determined on the basis of the date of appointment under sub-rule (6) of rule 4, if they join within one month from the date of such order or within such extended period as the Appointing Authority may permit, and according to the dates of their joining, if they fail to join the office within the aforesaid permissible period.

(2) The *inter-se* seniority of employees promoted to the higher posts shall be determined as follows :—

- (i) if such employees promoted on different dates, then according to the dates of their promotion ; or
- (ii) if such employees are promoted on the same date, then on the basis of their *inter-se* seniority in the group from which they are promoted.

(3) The *inter-se* seniority of employees appointed by direct recruitment on the posts of the State Service and belonging to the same batch shall be determined according to their rank in the order of merit arranged by the Consultative Authority if they join their office within one month from the date of receipt of their appointment order, or within such extended period as the Appointing Authority may permit, and according to the dates of their joining, if they fail to join office within the aforesaid permissible period.

25. Transfer.—(1) A person in the State Service shall be liable to be transferred anywhere in the State of Maharashtra. He shall be eligible for being posted in any Municipal Council or *Nagar Panchayat* on a post indicated in column (4) of APPENDIX-I.

(2) Notwithstanding anything hereinbefore contained in these Rules, the Appointing Authority may at its discretion, appoint any of the officers to any other post in the Government or its associated or autonomous bodies including in the Municipal Corporations or Municipal Councils or *Nagar Panchayats*.

(3) Transfer of an employee in the State Service shall be made by the Appointing Authority or such employee to whom the Appointing Authority may empower for a given Grade or Service.

26. Confidential records.—Confidential records of officers in the State Service indicating their ability, performance and fitness for future promotion shall be maintained by the Appointing Authority or officer appointed by him in this behalf.

27. Costs and expenses payable out of the Municipal Fund to the State Government.—The costs and expenses, if any, incurred by the State Government on account of the provision of these Rules in respect of persons appointed in the State Service shall be payable every year out of the Municipal Fund to the State Government in accordance with the provisions of sub-section (6) of section 75A of the said Act.

28. Application of other provision regarding service matters.—Provisions regarding service matters of the Government Employees made by the State Government, from time to time, but not mentioned in these rules shall, *mutatis mutandis*, apply to the employees covered by these Rules.

APPENDIX-I

[See rules 1(2) and 7]

Pay scales to the posts included in Maharashtra Municipal Sanitary Inspector State Service.

Service	Class and Grade of Service and Grade in Service	Pay Scale	Post
(1)	(2)	(3)	(4)
Maharashtra Municipal Sanitary Inspector Service Group 'C'	(i) Grade 'A'	Rs. 9300- 34800 + GP 4400	Chief Sanitary Inspector in 'A' Class Municipal Council.
	(ii) Grade 'B'	Rs. 9300- 34800 + GP 4300	Chief Sanitary Inspector in 'B' Class Municipal Council and <i>Nagar Panchayat</i> or Senior Sanitary Inspector in 'A' Class Municipal Council and <i>Nagar Panchayat</i> .
	(iii) Grade 'C'	Rs.5200- 20200 + GP 2800	Sanitary Inspector in 'A', 'B' and 'C' Class Municipal Council and <i>Nagar Panchayat</i> .

Notes.—

- (1) Appointing Authority has right to post person from any Grade of this State Service at any class of Municipal Council and *Nagar Panchayat* by upgrading or degrading of sanctioned post from concerned service.
- (2) Considering various aspects, the Appointing Authority can change or update this APPENDIX with the previous approval of the Government.
- (3) Duties and responsibilities of posts under this State Service shall be decided by Commissioner and Director of Municipal Administration, from time to time, as may be required.

APPENDIX-II

(See rule 4)

Qualifications and experience of candidates for an absorption to posts included in the Maharashtra Municipal Sanitary Inspector State Service.

Service (1)	Grade (2)	Required qualifications and experience (3)
Maharashtra Municipal Sanitary Inspector Services, Group 'C'	(i) Grade 'A'	For Absorption in Grade 'A' of the State Service, the existing Chief Sanitary Inspector/ Senior Sanitary Inspector/ Sanitary Inspector in 'A' Class Municipal Council shall,— (i) hold degree from any field from recognized University ; (ii) have passed Sanitary Inspector Diploma course from recognize institute ; (iii) have passed MS-CIT examination or equivalent examination that the Government may specify, from time to time ; and (iv) be working on the post of Chief Sanitary Inspector/ Senior Sanitary Inspector/ Sanitary Inspector on sanctioned post with regular appointment and drawing a scale of pay equal to or higher than that prescribed for Maharashtra Municipal Sanitary Inspector Services (Group 'C') , Grade 'A'.
	(ii) Grade 'B'	For Absorption in Grade 'B' of the State Service, the existing Chief Sanitary Inspector/ Senior Sanitary Inspector/ Sanitary Inspector in 'B' Class Municipal Council shall,— (i) have passed Higher Secondary Certificate Examination from recognized Board ; (ii) have passed Sanitary Inspector Diploma Course from recognized institute ; (iii) have passed MS-CIT examination or equivalent examination that the Government may specify, from time to time ; and (iv) be working on the post of Chief Sanitary Inspector/ Senior Sanitary Inspector/ Sanitary Inspector on sanctioned post with regular appointment and drawing a scale of pay equal to or higher than that prescribed for Maharashtra Municipal Sanitary Inspector Services (Group 'C') , Grade 'B'.
	(iii) Grade 'C'	(a) For Employees working in Municipal Council or <i>Nagar Panchayat</i> as Sanitary Inspector :—For Absorption of the existing Sanitary Inspector, in Grade 'C', of the State Service, the person shall,— (i) have passed Higher Secondary Certificate Examination from recognized Board ; (ii) have passed Sanitary Inspector Diploma Course from recognize institute ; (iii) have passed MS-CIT examination or equivalent examination that the Government may specify, from time to time ; and

Service (1)	Grade (2)	Required qualifications and experience (3)
		<p>(iv) be working on the post of Sanitary Inspector on sanctioned post with regular appointment.</p> <p>(b) For Employees working in Municipal Council or <i>Nagar Panchayat</i> on the post other than Sanitary Inspector:- For Absorption the existing employees of the Municipal Council or <i>Nagar Panchayat</i> working on post other than Sanitary Inspector, in Grade 'C' of the State Service, the person shall,—</p> <p>(i) have passed Higher Secondary Certificate Examination from recognized Board ;</p> <p>(ii) have passed Sanitary Inspector Diploma Course from recognized institute ;</p> <p>(iii) have passed MS-CIT examination or equivalent examination that the Government may specify, from time to time ; and</p> <p>(iv) be working on the any sanction post in Municipal Council or <i>Nagar Panchayat</i> by way of regular appointment and having at least three years experience.</p>

APPENDIX-III

(See rule 14)

Required qualification, experience and mode of appointment to the posts in the Maharashtra Municipal Sanitary Inspector State Services.

Service (1)	Grade (2)	Qualification, experience and mode of recruitment (3)
Maharashtra Municipal Sanitary Inspector Services, Group 'C'	Grade 'A'	<p>1. Recruitment to the post in Grade 'A' of the Services, shall be made either,—</p> <p>(a) by promotion of a suitable person on the basis of seniority-cum-merit from amongst the persons holding the post in Grade 'B', in the regular service continuously for a period of not less than three years on that post, who shall,—</p> <p>(i) possess a Degree in any faculty from recognized University ;</p> <p>(ii) have passed Sanitary Inspector Diploma Course from recognize institute ;</p> <p>(iii) have passed MS-CIT examination or equivalent examination that the Government may specify, from time to time ; and</p> <p>(iv) have passed such Departmental examination as may have been prescribed ;</p> <p>or</p> <p>(b) by nomination of a person on the basis of result of a Combined Competitive Examination to be held by the Consultative Authority in accordance with the rules prescribed by the Government in this regard, who shall,—</p> <p>(i) possess a Degree in any faculty from recognized University ;</p> <p>(ii) have passed Sanitary Inspector Diploma course from recognize institute ;</p> <p>and</p> <p>(iii) possess sufficient knowledge of Marathi.</p> <p>or</p> <p>(c) by transfer of a person holding an equivalent post in any Department of Government or local authority or an undertaking of the State Government.</p> <p>2. Recruitment to the post in Grade 'A' by nomination and promotion shall be made in the ratio 25:75.</p>
	Grade 'B'	<p>1. Recruitment to the post in Grade 'B' of the State Service, shall be made either,—</p> <p>(a) by promotion of a suitable person on the basis of seniority-cum-merit amongst the persons holding the post in Grade 'C' in the regular service continuously for a period of not less than three years on that post, who,—</p> <p>(i) have passed Higher Secondary Certificate Examination from recognized Board ;</p> <p>(ii) have passed Sanitary Inspector Diploma Course from recognize institute ;</p> <p>and</p> <p>(iii) have passed MS-CIT examination or equivalent examination that the Government may specify, from time to time ; and</p> <p>(iv) have passed such Departmental examination as may have been prescribed.</p>

Service (1)	Grade (2)	Qualification, experience and mode of recruitment (3)
		<p>or</p> <p>(b) by nomination of a person on the basis of result of a combined competitive examination to be held by the Consultative Authority in accordance with the rules prescribed by the Government, who shall,—</p> <p>(i) possess a Degree in any faculty from recognized University ;</p> <p>(ii) have passed Sanitary Inspector Diploma course from recognized institute ; and</p> <p>(iii) possess sufficient knowledge of Marathi.</p> <p>or</p> <p>(c) by transfer of a person holding an equivalent post in any Department of Government or Local Authority or an undertaking of the State Government.</p> <p>2. Recruitment to the post in Grade 'B' by the nomination and promotion shall be made in the ratio 50:50.</p>
	Grade 'C'	<p>1. Recruitment to the post in Grade 'C' in the State Service shall be made either,—</p> <p>(a)by nomination on the basis of result of a Combined Competitive Examination to be held by the Consultation Authority in accordance with the rules prescribed by the Government, who shall,—</p> <p>(i) hold a Degree in any faculty from recognized University ;</p> <p>(ii) have passed Sanitary Inspector Diploma course from recognize institute ; and</p> <p>(iii) have passed MS-CIT examination or equivalent examination that the Government may specify, from time to time ; and</p> <p>(iv) possess sufficient knowledge of Marathi.</p> <p>or</p> <p>(b)by nomination of the basis of result of a combine competitive examination to be held by the Consultative Authority in accordance with the rules prescribed by the Government in that behalf amongst the employees of Municipal Councils or <i>Nagar Panchayats</i> in the State,—</p> <p>(i)have passed Higher Secondary Certificate Examination from recognized board ;</p> <p>(ii) have passed Sanitary Inspector Diploma course from recognized institute ; and</p> <p>(iii) be working on the any sanctioned post in Municipal Council or <i>Nagar Panchayat</i> by way of regular appointment and having at least three years experience ;</p> <p>(iv) age should not be more than forty five years ;</p>

Service (1)	Grade (2)	Qualification, experience and mode of recruitment (3)
		<p>or</p> <p>(c) by transfer of a suitable person holding an equivalent post in any Department of the Government or Local Authority or an undertaking of the State Government.</p> <p>2. Recruitment to the post in Grade 'C' by nomination and amongst the employees of Municipal Council or <i>Nagar Panchayat</i>, shall be made in the ratio of 75:25 ;</p> <p>3. In case candidates amongst the employees of Municipal Council or <i>Nagar Panchayat</i> are not available, the vacancy can be filled up from other candidates.</p>

By Order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. S. GOKHALE,

Joint Secretary to Government.